

## ALGEMENE VOORWAARDEN LEGEND

T 06 434 78 997  
E [joko@teamlegend.nl](mailto:joko@teamlegend.nl)  
I [teamlegend.nl](http://teamlegend.nl)

 [@jakovanmiddelkoop](https://www.linkedin.com/company/jakovanmiddelkoop)

### 1. Definities

**LEGEND:** handelend onder de naam LEGEND.

**Opdrachtgever:** de natuurlijke of rechtspersoon die een werving en selectie en of overeenkomst met LEGEND sluit en/of de natuurlijke of rechtspersoon aan wie LEGEND kandidaten introduceert.

**Kandidaat:** de natuurlijke persoon die door LEGEND wordt geïntroduceerd aan opdrachtgever en/of de natuurlijke persoon die op grond van een arbeidsovereenkomst met LEGEND bij opdrachtgever, onder leiding en toezicht van opdrachtgever, werkzaamheden verricht.

**Overeenkomst:** de schriftelijke vastlegging van de tussen LEGEND en opdrachtgever gemaakte afspraken met betrekking tot een opdracht.

**Introductie:** het door LEGEND mondeling of schriftelijk aan opdrachtgever ter beschikking stellen van informatie ten aanzien van een kandidaat, ongeacht of dit geschied aan de hand van een resume/cv.

**CV:** curriculum vitae van een kandidaat met naam en woonplaats van de kandidaat

**Resume:** een curriculum vitae waarin de kandidaat wordt aangeduid met een referentienummer en, naar keuze van LEGEND, voornaam en/of woonplaats.

**Partijen:** LEGEND en Opdrachtgever.

### 2. Algemeen

2.1 Op alle aanbiedingen en offertes van LEGEND, introducties van kandidaten door LEGEND en

overeenkomsten met LEGEND zijn deze algemene voorwaarden van toepassing.

2.2 De toepasselijkheid van voorwaarden van opdrachtgever wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

2.3 De overeenkomst, met inbegrip van de algemene voorwaarden en inclusief de in de overeenkomst genoemde documenten en bijlagen, vervangt alle voorafgaande (schriftelijke en mondelinge) afspraken. Een wijziging van de overeenkomst is slechts geldig wanneer deze schriftelijk is overeengekomen door LEGEND en opdrachtgever.

2.4 Afwijkingen van deze algemene voorwaarden kunnen uitsluitend schriftelijk in de overeenkomst door partijen worden overeengekomen.

2.5 Indien één of meer bepalingen van deze algemene voorwaarden of van de overeenkomst ongeldig, onwettig of onuitvoerbaar zijn, zal zulks de geldigheid, wettigheid en uitvoerbaarheid van de overige bepalingen op geen enkele wijze aantasten of verminderen. Indien en voor zover in deze algemene voorwaarden en/of de overeenkomst geen regeling of voorziening is getroffen voor een bepaalde situatie die van wezenlijk belang is, zullen partijen zo spoedig mogelijk in overleg treden en naar beste kunnen trachten overeenstemming te bereiken over een aanvulling op, of wijziging van deze algemene voorwaarden en/of de overeenkomst, die zoveel mogelijk in lijn ligt met hetgeen in de algemene voorwaarden is bepaald en/of in de overeenkomst is vastgelegd.

2.6 Bedragen welke genoemd worden zijn exclusief BTW en reiskosten.

### 3 Introducties van kandidaten

3.1 De introductie van een kandidaat door LEGEND behelst het aanbod tot het aangaan van een overeenkomst. De introductie behelst tevens het aanbod tot het van toepassing verklaren van deze algemene voorwaarden. Dit aanbod wordt geacht door

opdrachtgever te zijn aanvaard indien en zodra deze nadere informatie over de kandidaat opvraagt, of aan LEGEND verzoekt een gesprek c.q. kennismaking met de kandidaat te arrangeren.

3.2 LEGEND kan kandidaten introduceren bij opdrachtgever op eigen initiatief, onder meer, maar niet uitsluitend, naar aanleiding van een vacature bij opdrachtgever, of op verzoek van opdrachtgever.

3.3 Kandidaten worden geïntroduceerd op basis van een resume.

3.4 Alle aanbiedingen, offertes en introducties van LEGEND zijn vrijblijvend.

3.5 Het is de verantwoordelijkheid van opdrachtgever en uitdrukkelijk niet die van LEGEND om kwalificaties, vaardigheden, karakter, ervaring en eventuele referenties van kandidaten te verifiëren. LEGEND staat niet in en is niet aansprakelijk of verantwoordelijk voor de geschiktheid van Kandidaten in welk opzicht dan ook.

3.6 Het is opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door LEGEND geïntroduceerde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van LEGEND aan derden bekend te maken, bij overtreding van dit artikel kan LEGEND direct een boete van € 25.000,-- opeisen naast de vordering van volledige schadevergoeding van opdrachtgever.

#### **4. Uitvoering, toezicht en arbeidsomstandigheden**

4.1 De kandidaat zal de werkzaamheden zoals deze in de overeenkomst zijn beschreven

naar beste vermogen verrichten en in overeenstemming met de daarvoor geldende voorschriften, normen en specificaties uitvoeren. Voor zover van toepassing en mogelijk zal de kandidaat zich conformeren aan de gedrags- en beroepsregels zoals deze voor de

betreffende beroepsgroep en branche van toepassing zijn.

4.2 De kandidaat verricht de werkzaamheden onder verantwoordelijkheid, leiding en toezicht van opdrachtgever, tenzij anders is overeengekomen in de overeenkomst.

4.3 Opdrachtgever is gehouden zorg te dragen voor een veilige werkomgeving van de kandidaat en zal zodanige maatregelen treffen en zodanige aanwijzingen geven aan de kandidaat die redelijkerwijs nodig zijn om te voorkomen dat de kandidaat bij de verrichting van zijn werkzaamheden schade lijdt.

4.4 Opdrachtgever is aansprakelijk en vrijwaart LEGEND tegen iedere aanspraak van de kandidaat of derden als gevolg van overtreding van artikelen 4.1 en/of 4.2 of niet-nakoming van de wettelijke verplichtingen van opdrachtgever zoals vastgelegd in onder meer, maar niet uitsluitend, artikel 7:658 BW en de Arbeidsomstandighedenwet.

#### **5. Verbod doorlening en tewerkstelling in het buitenland**

5.1 Het is opdrachtgever niet toegestaan de kandidaat aan een derde ter beschikking te stellen voor het verrichten van werkzaamheden, tenzij anders is overeengekomen in de overeenkomst.

5.2 Het is opdrachtgever niet toegestaan de kandidaat zonder voorafgaand overleg en toestemming van LEGEND buiten Nederland werkzaamheden te laten verrichten, tenzij anders is overeengekomen in de overeenkomst of indien de kandidaat in directe dienst is bij de opdrachtgever.

#### **6. Duur en beëindiging van de overeenkomst**

6.1 De overeenkomst wordt aangegaan voor de periode als vermeld daarin en eindigt van rechtswege na afloop van de overeengekomen periode. Gedurende de overeengekomen periode is opdrachtgever niet gerechtigd de overeenkomst door opzegging tussentijds te beëindigen tenzij zich dringende redenen voordoen op grond waarvan van opdrachtgever niet gevergd kan worden dat hij de overeenkomst voortzet. In dat laatste geval dient opdrachtgever een redelijke opzegtermijn in acht te nemen, welke in ieder geval één volledige kalender maand zal belopen.

6.2 Wanneer de overeenkomst voor onbepaalde tijd wordt aangegaan zijn partijen bij het

voornemen om op te zeggen gehouden allereerst met elkaar in redelijk overleg te treden

over afwikkeling van de overeenkomst. Indien dit overleg niet tot resultaten leidt geldt voor ieder van partijen een opzegtermijn van één maand per het einde van een kalendermaand.

6.3 LEGEND kan de overeenkomst altijd met onmiddellijke ingang, dat wil zeggen zonder

dat een opzegtermijn in acht hoeft te worden genomen, beëindigen op de dag dat de arbeidsovereenkomst die voor bepaalde tijd met de kandidaat was aangegaan eindigt, mits zulks vooraf bekend gemaakt was aan opdrachtgever.

6.4 LEGEND kan de overeenkomst altijd met onmiddellijke ingang, dat wil zeggen zonder

dat een opzegtermijn in acht hoeft te worden genomen, beëindigen indien de opdrachtgever niet meer aan zijn betalingsverplichting kan of wil doen.

6.5 Indien tijdens de looptijd van het project blijkt dat het project langer zal duren dan oorspronkelijk overeengekomen, heeft opdrachtgever het recht de overeenkomst te verlengen. In dat geval zal opdrachtgever LEGEND hieromtrent tenminste één periode (4 weken) voor de oorspronkelijk overeengekomen einddatum schriftelijk informeren. Indien het project wordt verlengd, behoudt LEGEND het recht voor het uurtarief bij te stellen voor de nader te bepalen periode van verlenging.

## **7. Vervanging en overmacht**

7.1 Bij het onverhoopt uitvallen van een kandidaat heeft LEGEND het recht een vervangende

medewerker van gelijk niveau in te zetten.

7.2 Indien LEGEND een verplichting niet tijdig, of niet (volledig) kan nakomen ten gevolge van een niet aan LEGEND toerekenbare oorzaak, waaronder begrepen, maar daartoe niet beperkt, stagnatie in de geregelde gang van zaken (waaronder ziekte) binnen het bedrijf van LEGEND, of binnen het bedrijf van opdrachtgever of bij de kandidaat, wordt die verplichting opgeschort tot het moment dat LEGEND alsnog in staat is om op correcte wijze na te komen, zonder dat LEGEND gehouden is tot schadevergoeding. Indien een overmacht situatie langer duurt dan twaalf (12) weken, kan ieder der partijen de overeenkomst schriftelijk beëindigen zonder enige verdere aansprakelijkheid of vergoeding voor eventuele schade.

## **8. Facturering**

8.1 Facturering geschiedt achteraf op wekelijkse basis, een en ander met inachtneming van het in de overeenkomst omschreven tarief per tijdseenheid, fee en valuta.

8.2 Betaling dient te geschieden binnen 20 dagen na factuurdatum, tenzij in de overeenkomst uitdrukkelijk een andere betalingstermijn is overeengekomen.

8.3 Alle gewerkte uren en/of dagdelen die door de kandidaat aan de werkzaamheden van

opdrachtgever zijn besteed zullen door de kandidaten op urenstaten worden bijgehouden

en na afloop van de week (of zoveel eerder als overeengekomen of dienstig is) door een daartoe bevoegde functionaris van opdrachtgever worden ondertekend. Door ondertekening verklaart opdrachtgever zich akkoord met facturering van de afgetekende uren door LEGEND.

Ondertekening impliceert voorts dat de betreffende uren door de kandidaat naar tevredenheid van opdrachtgever zijn verricht.

8.4 Overwerk zal door kandidaten slechts worden verricht na toestemming van een daartoe bevoegde functionaris van opdrachtgever en worden gedeclareerd tegen het daartoe bij opdrachtgever geldende overwerkpercentage, berekend over het uurtarief zoals vastgelegd in de overeenkomst.

8.5 Het door de opdrachtgever verschuldigde is niet afhankelijk van de uitkomst of resultaten van de verleende opdracht.

8.6 Bezwaren tegen facturen dienen binnen 8 dagen schriftelijk onder opgave van redenen bij LEGEND te worden ingediend. Aan reclameringen na voornoemde termijn

kan opdrachtgever geen rechten ontleen. Eventuele bezwaren tegen facturen schorten de

betalingsverplichtingen van opdrachtgever niet op.

8.7 Indien opdrachtgever in gebreke blijft met betaling binnen de in lid 2 genoemde of de

uitdrukkelijk overeengekomen betalingstermijn in de overeenkomst, verkeert opdrachtgever van rechtswege in verzuim en is zij de wettelijke handelsrente van 8,5% artikel 6:119a BW verschuldigd tot het moment van voldoening van het volledige factuurbedrag.

8.8 Alle kosten, daaronder begrepen kosten van gerechtelijke procedures en kosten van buitengerechtelijke invordering, welke LEGEND in het kader van de overeenkomst maakt of op LEGEND verhaald kunnen worden, zijn voor rekening van opdrachtgever.

De

buitengerechtelijke kosten worden vastgesteld op tenminste 15% van het te incasseren bedrag met een minimum bedrag van € 250,--, tenzij de buitengerechtelijke kosten hoger

zijn, in welk geval de werkelijke buitengerechtelijke kosten volledig ten laste van opdrachtgever komen.

8.9 Betalingen door of vanwege opdrachtgever strekken achtereenvolgens ter voldoening van de door haar verschuldigde (buiten)gerechtelijke kosten, de door hem verschuldigde renten en daarna in volgorde van ouderdom de openstaande hoofdsommen, ongeacht de

andersluidende aanwijzing van opdrachtgever. LEGEND is gerechtigd volledige aflossing van

de hoofdsom te weigeren indien daarbij niet tevens de verschuldigd geworden rente en kosten worden voldaan.

8.10 In het geval van een gezamenlijk gegeven opdracht zijn opdrachtgevers hoofdelijk jegens LEGEND verbonden.

8.11 In het geval opdrachtgever een vooruitbetaling verschuldigd is of informatie aan LEGEND ter beschikking moet stellen, gaat het tijdstip vanaf hetwelk de kandidaat de werkzaamheden aanvangt, niet eerder in, dan nadat de betaling is ontvangen respectievelijk de bedoelde informatie volledig aan LEGEND ter beschikking is gesteld. Voorts is LEGEND gerechtigd haar verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst op te schorten indien en zolang opdrachtgever niet heeft voldaan aan haar betalingsverplichtingen, zulks met inbegrip van rente en kosten.

8.12 Opdrachtgever doet afstand van enig recht op verrekening van over en weer verschuldigde bedragen.

## **9. Verbod overname / indienstneming kandidaten**

9.1 Na introductie van een kandidaat door LEGEND, is het opdrachtgever, een werk-, dochter- of zustermaatschappij, althans een op enigerlei wijze gelieerde (rechts)persoon of cliënt van opdrachtgever, niet toegestaan direct of indirect een kandidaat in te huren of in dienst te nemen, althans van diens diensten gebruik te maken, anders dan via LEGEND, binnen een periode van 12 maanden na de introductie.

9.2 Het is opdrachtgever, een werk-, dochter- of zustermaatschappij, althans een op enigerlei wijze gelieerde (rechts)persoon of cliënt van opdrachtgever, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van LEGEND niet toegestaan direct of indirect een kandidaat in te huren of in dienst te nemen, althans van diens diensten gebruik te maken, anders dan via LEGEND, binnen een periode van 12 maanden nadat het betreffende project is voltooid of nadat de kandidaat van LEGEND met zijn werkzaamheden voor opdrachtgever is gestopt om welke reden dan ook.

9.3 Bij overtreding van het in de vorige leden bedoelde verbod verbeurt opdrachtgever aan LEGEND een direct opeisbare en niet voor matiging vatbare boete van € 25.000,--.

Deze

boete laat onverlet het recht van LEGEND schadevergoeding te vorderen.

9.4 Het bepaalde in dit artikel is ook van toepassing indien opdrachtgever voorafgaand aan de introductie door LEGEND al op enigerlei wijze bekend was geraakt met de

identiteit van de kandidaat, tenzij opdrachtgever dit terstond nadat LEGEND de identiteit van de kandidaat aan opdrachtgever kenbaar maakt, aan LEGEND meedeelt. Indien en zodra opdrachtgever LEGEND verzoekt een gesprek met de kandidaat te arrangeren, gelden de voorgaande leden van dit artikel.

## **10. Verbod indienstneming personeel LEGEND**

10.1 Het is opdrachtgever niet toegestaan (voormalige) werknemers en kandidaten van LEGEND gedurende de totstandkoming en/of de uitvoering van de overeenkomst of enige andere overeenkomst tussen partijen, alsmede gedurende een periode van 12 maanden na afloop daarvan, direct of indirect in dienst te nemen of anderszins hun diensten in te huren, danwel de diensten van een onderneming te gebruiken of in te huren waar de betreffende werknemer van LEGEND directeur, manager, lasthebber of gevolmachtigde is geworden, één en ander op verbeurte van een direct opeisbare en niet voor matiging vatbare boete van €25.000,--.

## **11. Geheimhouding**

11.1 Partijen zullen strikte geheimhouding betrachten ten aanzien van vertrouwelijke informatie die zij hebben verkregen in het kader van de totstandkoming en uitvoering van de overeenkomst.

## **12. Doorwerking**

12.1 Elke Kandidaat kan ter afwering van een tegen hem gerichte vordering een beroep op deze algemene voorwaarden en de overeenkomst doen.

## **13. Sociale verzekeringen, belastingen**

13.1 In geval van verhoging van de loonkosten van een kandidaat als gevolg van gewijzigde wetgeving en/of wijzigingen van sociale verzekeringswetten heeft LEGEND het recht om met ingang van de datum van de verhoging, het door opdrachtgever verschuldigde tarief dienovereenkomstig te verhogen.

## **14. Tekortkoming en aansprakelijkheid**

14.1 LEGEND is niet aansprakelijk voor schade die derden in het kader van de uitvoering van de overeenkomst lijden. Opdrachtgever vrijwaart LEGEND voor eventuele aanspraken van derden uit dien hoofde.

14.2 LEGEND is niet aansprakelijk en opdrachtgever komt geen recht op schadevergoeding toe voor schade die ontstaan is ten gevolge van gedragingen van een door LEGEND ingezette kandidaat die in uitdrukkelijke opdracht en na instructie van opdrachtgever verricht zijn.

14.3 LEGEND is niet aansprakelijk en opdrachtgever komt geen recht op schadevergoeding toe voor schade die ontstaan is ten gevolge van fouten van en/of een gebrek aan toezicht door de opdrachtgever op de door LEGEND verrichte diensten.

14.4 LEGEND is niet aansprakelijk en opdrachtgever komt geen recht op schadevergoeding toe zodra de in de overeenkomst gespecificeerde diensten zijn verricht.

14.5 LEGEND is niet aansprakelijk voor indirecte c.q. gevolgschade, waaronder maar niet uitsluitend begrepen gederfde winst, gemiste besparingen c.q. inkomsten en schade door bedrijfsstagnatie, is in alle gevallen uitgesloten.

14.6 De aansprakelijkheid van de persoon als bedoeld in artikel 7:404 BW wordt uitgesloten.

## **15. Geschillen**

15.1 Op deze algemene voorwaarden en de definities daarvan, alsmede op alle aanbiedingen, offertes en introducties door LEGEND, de overeenkomst met opdrachtgever en alle daarop voortbouwende overeenkomsten, is met uitsluiting van enig ander recht

Nederlandse recht van toepassing.

15.2 Alle geschillen die ontstaan naar aanleiding van deze algemene voorwaarden en de uitleg en uitvoering daarvan, alsmede naar aanleiding van alle aanbiedingen, offertes en introducties door LEGEND, de overeenkomst met opdrachtgever en alle daarop voortbouwende overeenkomsten, zijn in eerste instantie onderworpen aan het oordeel van de bevoegde rechter te Rotterdam, onverminderd het recht van LEGEND om opdrachtgever in rechte te betrekken voor de anderszins bevoegde rechter.